

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(D.C.A. n. 1 del 08/01/2021)

DELIBERA N. 589/2022 del 15/07/2022

CODICE UNICO: 15583

Area: Gestione e sviluppo risorse umane e formazione

Struttura Proponente: Giuridico

Oggetto: Indizione manifestazione d'interesse nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia componenti parte pubblica.

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è conforme alla legge.

***Il Responsabile del procedimento
Il Dirigente Dott.ssa Laura Fondacaro***

***Il Responsabile del Settore
Il Dirigente Dott.ssa Laura Fondacaro***

***Il Dirigente Responsabile della Struttura
Il Dirigente Dott.ssa Laura Fondacaro***

***Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Mantella***

***Il Direttore Sanitario
Dott. Antonio Gallucci***

Vista la Legge 20 maggio 1970, n. 300, recante “Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento” e s.m.i;

Visto l’ art.57 del D.Lgs.165/2001, come modificato ed integrato dall’art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n.183 e alla Direttiva D.P.C.M. del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" come aggiornata dalla Direttiva n. 2/2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna” e s.m.i;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche e s.m.i.;

Visto il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e s.m.i;

Visto il Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro” e s.m.i;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i;

Vista la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche” e in particolare l’art. 21 che modifica l’art 57 del D.Lgs. 165/2001 e nello specifico al comma 2) dispone che : “Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.”

Vista la Circolare 18 novembre 2010, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante “Approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro correlato”;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” come aggiornata dalla Direttiva n. 2/2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;

Vista

la deliberazione n. 1222/2020 del 26/10/2020 di costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Azienda

Ospedaliera Pugliese Ciaccio (in seguito denominato "Comitato Unico di Garanzia" oppure "CUG") e considerato che, a norma di legge, il predetto CUG sostituisce il "Comitato per le Pari Opportunità" e il "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing", unificandone le competenze ed assumendone tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi;

la deliberazione n. 1441/2021 del 31/12/2021 di approvazione del regolamento CUG e del Piano triennale delle azioni positive 2021/2023

Dato atto che è necessario sostituire tre componenti, un titolare e due supplenti in sostituzione di quelli inizialmente designati, per sostituzione, nello specifico, di un titolare ed un supplente in corrispondenza di parte pubblica per la nuova nomina dell'organizzazione sindacale SI COBAS e di un supplente trasferito in altra azienda;

Richiamata la citata Direttiva 4/3/2011 che in merito alla designazione dei componenti da parte dell'amministrazione specifica: "Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessate, eventualmente presentati secondo un modello predisposto dall'amministrazione stessa. A regime, con riguardo alla quota di rappresentanti dell'Amministrazione, i curricula potranno pervenire all'amministrazione a seguito di una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale, finalizzata all'acquisizione delle manifestazioni di interesse a rivestire l'incarico in argomento". Per la valutazione dei curricula degli interessati la Direzione Aziendale potrà, allo scopo, avvalersi di apposita Commissione, sulla base dei criteri citati nel verbale della riunione del CUG del 30/06/2022;

Ritenuto necessario attuare le indicazioni della direttiva citata e dunque proporre l'emissione di un avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente dirigente e del comparto dell'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte del CUG, unitamente ai curricula degli interessati predisposti su apposito modello;

Ritenuto opportuno

raccogliere le manifestazioni di interesse, pubblicare la manifestazione d'interesse allegata e darne adeguata diffusione mediante affissione sull'albo pretorio e la pubblicazione sul sito web aziendale per 15 giorni consecutivi;

prevedere che per la designazione dei propri rappresentanti la Direzione Aziendale, a sua insindacabile discrezione, deve nominare componenti titolari e supplenti, di pari numero ai rappresentati designati dalle Organizzazioni Sindacali e nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi, tra coloro che, in possesso dei requisiti indicati nell'avviso, sulla base dei curricula presentati in risposta alla manifestazione d'interesse di eventuali colloqui

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio aziendale;

Tanto premesso

Propone

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati

- l'emissione di una manifestazione d'interesse rivolta a tutto il personale dipendente dirigente e del comparto dell'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte del CUG, unitamente ai curricula degli interessati;

- la pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale per 15 gg. consecutivi e l'adeguata diffusione mediante affissione sull'albo pretorio;
- di prevedere che, nel caso in cui l'Amministrazione in esito all'avviso di manifestazione d'interesse non disponga di un sufficiente numero di idonei, rispetto al numero dei componenti titolari e supplenti necessari, sia riservata alla Direzione Aziendale l'individuazione dei restanti componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, nel rispetto della parità di genere, individuando gli stessi tra le professionalità presenti in Azienda ritenute in possesso dei requisiti indicati nella direttiva ministeriale 4/3/2011 relativamente alla professionalità, esperienza, attitudine a svolgere la funzione di componente del CUG;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Letta e Valutata la summenzionata proposta di delibera, presentata dal Responsabile del Procedimento;

Vista l'istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento;

Preso Atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento in ordine alla legittimità della presente proposta

DELIBERA

Di far propria la proposta su riportata nei termini indicati.

COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Avv. Francesco Procopio

Il Dirigente responsabile dell'Area Risorse Economico finanziarie, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che non viene rilevato alcun costo.

Il Dirigente Area Risorse Finanziarie
Avv. Walter Talerico

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.